अपने NJ कार्य अधिकारों को जानें

myworkrights.nj.gov

NJ न्यूनतम वेतन

अधकिांश लोगों के लिए न्यूनतम वेतन $15 से अधकि है

- अपना न्यूनतम वेतन दर पता करने के लिए **nj.gov/labor/minwage** पर जाएं या इस QR कोड को स्कैन करें

NJ कार्य अधिकार और लाभ

NJ सवैतनिक परिवार और चिकित्सा अवकाश

- नकद लाभ खुद की या अपनों की देखभाल के लिए
- नौकरी में संघीय/राज्य के कानून के तहत सुरक्षा मिल सकती है

नौकरी से जुड़ी चोटें

आप श्रमिकों को मिलने वाले मुआवजे के लिए पात्र हो सकते हैं

सुरक्षित और स्वस्थ कार्यस्थल

नियोक्ताओं को राज्य और संघीय OSHA मानकों का पालन करना होगा

NJ का कानून काम में भेदभाव को रोकता है

njcivilrights.gov

आपको भुगतान पाने का अधिकार है

आपको काम के सभी घंटों के लिए, अर्जित मजदूरी की पूरी राशि देय है, जो राज्य में लागू न्यूनतम मजदूरी से कम नहीं हो सकती है।

- ओवरटाइम: अधिकांश श्रमिक 40 घंटे/सप्ताह से अधिक घंटे काम करने पर अतिरिक्त घंटे के लिए वेतन नियमित प्रति
- घंटा दर की 1.5 गुना दर से अर्जित करते हैं।
- सार्वजनिक निर्माण (यानी स्कूल, भवन, सड़कें): ठेकेदार को राज्य में पंजीकरण कराना होगा और प्रचलित मजदूरी का भुगतान करना होगा।
- गलत तरीके से एक स्वतंत्र ठेकेदार (1099) के रूप में वर्गीकृत होना या बहियों में दर्ज किए बिना नकद भुगतान करना: इसमें आपकी कोई गलती नहीं है, लेकिन आप काम के अधिकार और अन्य लाभों से वंचित रह सकते हैं। गलत वर्गीकृत कर्मचारी नियोक्ता को दंड के हिस्से के रूप में वित्तीय लाभ पाने के हकदार हो सकते हैं।

सवेतन बीमार अवकाश कानून है

आपको अपनी और अपनों की देखभाल करने का अधिकार है।

- सभी नियोक्ताओं को आकार चाहे जो भी हो, आपके द्वारा काम किए जाने वाले प्रत्येक 30 घंटे के लिए, वर्ष में 40 घंटे तक, 1 घंटे का सवेतन बीमारी अवकाश प्रदान करना होगा
- इस अवकाश का शारीरिक या मानसिक स्वास्थ्य, COVID-19 परीक्षण/टीकाकरण/क्वारंटाइन, आपके बच्चे के स्कूल अपॉइंटमेंट से लेकर यौन/घरेलू हिंसा से निपटने, और अन्य बहुत कुछ के लिए इस्तेमाल किया जा सकता है
- यह लाभ लगभग सभी कर्मचारियों को मिलता है: पूर्णकालिक, अंशकालिक और

अस्थायी, अधिक जानकारी के लिए देखें **mysickdays.nj.gov**

यदि आपको लगता है कि आपके अधिकारों का हनन हो रहा है

सुरक्षा अधिकांश श्रमिकों को मिलती है, और इससे कोई फर्क नहीं पड़ता कि आपको भुगतान किस तरीके से मिलता है - नकद, पीस रेट या मासिक वेतन।

- अपने दैनिक और साप्ताहिक कार्य घंटों और आपको मिलने वाले भुगतान का हिसाब रखें
- **myworkrights.nj.gov पर शिकायत करें**
- **प्रतिशोध की कार्रवाई करने वाले नियोक्ताओं को गंभीर दंड का सामना करना पड़ सकता है।**

NJDOL के कर्मचारी आप्रवास या नागरिकता के बारे में नहीं पूछते हैं और सभी कर्मचारियों को सेवा देते हैं, उनकी स्थिति चाहे कुछ भी हो। NJDOL जांच से मिली कोई भी जानकारी किसी भी संघीय आव्रजन एजेंसी को साझा नहीं करेगा, जब तक कि कानूनी रूप से ऐसा करना आवश्यक न हो।